

## Структура, принцип формування та розмір винагороди керівника підприємства

Керівникові за контрактом нараховується премія у відсотках до посадового окладу з урахуванням фактично відпрацьованого часу за умови наявності чистого прибутку, виконання Підприємством зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів, страхових внесків, відсутності у звітному кварталі аварій, пожеж, пригод та випадків травматизму із смертельними наслідками з вини Підприємства, відсутності заборгованості з виплати заробітної плати, а також за умови виконання наступних показників:

- збільшення обсягів переробки вантажів до відповідного періоду минулого року – 30 %;
- виконання плану чистого прибутку згідно з фінансовим планом на поточний рік – 30 %;
- виконання плану собівартості реалізованої продукції згідно з фінансовим планом на поточний рік – 15 %;
- зменшення простроченої дебіторської заборгованості в порівнянні з попереднім звітним періодом:
  - не менше ніж на 5 % – 5 %
  - не менше ніж на 10 % – 10 %
  - не менше ніж на 15 % – 15 %;
- виконання залучення інвестицій згідно з фінансовим планом на поточний рік – 10 %.

Премія нараховується щокварталу за рішенням Уповноваженого органу управління за підсумками роботи Підприємства за квартал на підставі бухгалтерської та статистичної звітності.

Також керівникові може виплачуватись винагорода за рахунок частини чистого прибутку, що залишається у розпорядженні Підприємства, один раз на рік за окремим рішенням Уповноваженого органу управління за підсумками фінансово-господарської діяльності Підприємства за рік на підставі бухгалтерської та статистичної звітності (від 1 до 9 посадових окладів).

Керівникові можуть виплачуватись:

- винагорода за вислугу років відповідно до діючого на Підприємстві положення;
- винагорода за підсумками роботи за рік відповідно до діючого на Підприємстві положення.

Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка.